

## **Información adicional sobre los requisitos del CCM**

Se espera que el personal del CCM viva y sirva de manera justa y pacífica en cada relación, incorporando escucha y aprendizaje, responsabilidad y reciprocidad, transparencia e integridad. Se espera que el personal del CCM respete, cumpla y no menosprecie las políticas y procedimientos aplicables del CCM.

### **Calificaciones de fe**

#### Exhibir un compromiso personal con la fe cristiana (política #7121)

Todos los(as) trabajadores(as) que representan al CCM deben mostrar un compromiso personal con la fe cristiana. Para el CCM esto significa creer en Jesucristo como el Hijo de Dios, la revelación de Dios y el Señor de todos los que responden a Jesús con fe.

Los(as) trabajadores(as) del CCM dan testimonio de su fe tanto en palabras como en acciones. El CCM espera que el comportamiento de sus trabajadores(as) se guíe por las expectativas de la iglesia y las comunidades locales, los compromisos de fe de los trabajadores(as), la conciencia personal y la política del CCM.

Varias iglesias menonitas de todo el mundo remontan sus orígenes al servicio del CCM. Las iglesias en Etiopía, Haití, Bolivia, Japón, Paraguay, Taiwán y otros lugares se derivaron del trabajo de ayuda y servicio del CCM. Las congregaciones de América del Norte han resultado del trabajo del CCM con refugiados haitianos y del sudeste asiático. Sin embargo, la tarea específica de los trabajadores(as) del CCM no es plantar iglesias. Esa es principalmente la tarea de las juntas misioneras y las iglesias locales. Si está interesado(a) principalmente en la plantación de iglesias, comuníquese con la junta de misiones de su iglesia.

#### Ser miembros activos de una iglesia cristiana o comunidad cristiana (política #7122)

El CCM es una organización de la iglesia. En la tradición anabautista/menonita, el compromiso con la iglesia es una parte importante de la fe cristiana: la fe se desarrolla en la comunidad de la iglesia cristiana y los cristianos(as) se mantienen fieles gracias al apoyo de otros creyentes. Los cristianos(as) son responsables ante la iglesia/comunidad cristiana y también están facultados por ella para la divulgación y la misión. Ser un miembro activo de la iglesia significa ser parte de este tipo de comunidad de creyentes al compartir los mismos compromisos. El CCM cree que esta asociación proporciona un apoyo crucial a lo largo de la experiencia del CCM, desde el proceso de decisión de solicitud hasta los desafíos de estar en una asignación de servicio y los ajustes necesarios para regresar a casa.

El CCM es único en que su financiamiento y recursos provienen principalmente de individuos y congregaciones a nivel de base, en lugar de subvenciones del gobierno. Compartir lo que ha aprendido y experimentado como trabajador(a) del CCM con miembros de su congregación o comunidad cristiana, que también son parte integral del CCM a través de su apoyo y oraciones, es una parte importante de la misión del CCM.

Las actividades del CCM a menudo también se llevan a cabo en el contexto de una iglesia en otro entorno. Por lo tanto, el personal del CCM debe comprometerse a trabajar con y a través de la iglesia

durante la tarea, una misión mejor entendida por aquellos que ya están comprometidos con una iglesia cristiana local o una comunidad cristiana.

#### Estar comprometido con la enseñanza de la pacificación bíblica no violenta (política #7123)

El CCM es una organización de las iglesias menonitas y Hermanos(as) en Cristo, que sostienen una creencia bíblica basada en la no violencia. Estamos llamados a seguir las enseñanzas radicales de amor de Jesús, en las que los pacificadores(as) son hijos e hijas de Dios (Mateo 5: 9), y las viejas estructuras de poder y venganza están erradicadas.

Dios nos llama a amar a los demás como Dios nos ama. Nuestro compromiso con la pacificación se basa en la obediencia a esta llamada. Las Escrituras nos desafían a amar a los demás hasta el punto de nuestra propia muerte, así como Cristo murió por nosotros. Creemos que el uso de la violencia y la opresión en cualquier forma es inconsistente con esta llamada. Creemos que la promoción de la justicia es un paso integral en la pacificación; La paz no puede separarse de la búsqueda de la justicia. Todos estamos por debajo del estándar de amor de Dios, pero esto no disminuye el estándar.

El CCM busca una declaración clara, un compromiso basado en la fe de los solicitantes para buscar la pacificación. Buscamos candidatos(as) que se sientan cómodos con el compromiso de paz del CCM; Estamos buscando personas que buscan discernir y ser fieles al llamado de Dios.

La intención del CCM es aferrarnos a la convicción de que Dios nos llama a amar a otros y otras y proclamar la paz como se explica en la declaración del CCM "Un compromiso con el camino de paz de Cristo". El CCM está dispuesto a mantener un diálogo con los solicitantes que reconocen el llamado de Dios a la pacificación, pero admiten fallas en ese estándar. El CCM ejercerá paciencia y sensibilidad al intentar determinar la dirección de los caminos de paz de los solicitantes y su compromiso de crecer en fidelidad al llamado de Dios.

#### **Resumen de conducta personal**

El CCM espera que el personal tome decisiones de estilo de vida responsables que modelen relaciones sanas con el dinero y la tecnología, la sexualidad saludable, la ausencia de adicciones y que reflejen los valores de nuestras denominaciones de apoyo y socios del programa, a nivel internacional, en Canadá y los Estados Unidos.

#### **Resumen de conducta profesional / normas**

El CCM alienta a todo el personal a esforzarse por alcanzar el más alto estándar de conducta ética y administración y ser honesto(a) y transparente en todos los tratos en nombre del CCM.

El CCM espera que el personal cumpla con todas las políticas y procedimientos aplicables del CCM. Las políticas que el personal deberá respetar incluyen, entre otras, la seguridad del trabajador(a), la prevención del acoso, la explotación y el abuso sexual y la protección de la información confidencial.

Para obtener información adicional, póngase en contacto con su especialista local de Recursos Humanos.