

[Español abajo](#)

MCC SALT/YAMEN Service Opportunity

MCC is an equal opportunity employer, committed to employment equity. MCC values diversity and invites all qualified candidates to apply.

Assignment Title & Partner Organization: SALT/YAMEN: Livelihoods Assistant – CASM

Term: August 15, 2023 – July 13, 2024

Date Required: August 15, 2023

Location: San Pedro Sula, Honduras

Project Theme: FS Food Security and Livelihoods Salt/Yamen

Job Synopsis:

The SALT/YAMEN participant will serve alongside the Mennonite Social Action Commission (CASM) to implement a Deported Migrant Support Program that provides vocational training and technical skills, opportunities and connections for job and school reinsertion, psychological support, and material assistance in small business entrepreneurship to youth.

Qualifications:

All MCC workers are expected to exhibit a commitment to a personal Christian faith; actively participate in a Christian church or community; and dedicated to nonviolent peacemaking.

An invitation to an assignment is contingent on the successful completion of a criminal background check.

- Fluent Spanish, both oral and written.
- Post-secondary degree, preferably in the areas of pedagogy, administration, or another related field.
- Experience working with young and vulnerable populations.
- Strong computer skills to complete routine tasks including data entry, presentations, and email communications.
- Commitment to social justice and sustainable social development. High level of social and gender sensitivity with a non-discriminatory attitude.
- Ability to take initiative and assume responsibility for completing tasks with light supervision.
- Ability to work collaboratively with others in ways that call for greater involvement.
- Organized and able to adapt to changing contexts with a positive attitude.
- Ability to foster healthy relationships at the community level.
- Ability and willingness to live in an urban and lower-class community and to use public transportation to perform daily tasks.
- Strong self-care skills and healthy coping mechanisms.
- Ability and willingness to work as part of a team and to be responsible and accountable to MCC Honduras and CASM.

Key Responsibilities:

Training and education duties:

- Organization of the curricula of the technical-vocational workshops.
- Design and development of training manuals for young migrants around scholarships, self-employment, gender equity, and biosecurity measures.
- Follow-up on the school performance of young scholarship recipients.
- Monitor and follow-up with young people receiving vocational technical courses.
- Preparation of infographics on the process of care and training of young people.
- Assist with coordinating training spaces for children, adolescents, young people, and parents on topics focused on strengthening personal competencies.
- Development of teaching material, and presentations for trainings.
- Present monthly planning and report on activities carried out.
- Identification of children and youth requiring educational guidance.
- Assist with the training of trainers to replicate workshops.
- Identify monitoring procedures and instruments to evaluate the level of impact of the services provided.
- Provide support for other activities that are complementary of the migrant program.
- Other duties as assigned.

Program administration duties:

- Identify of training and education needs of the Program's young entrepreneurs.
- Design training plan to strengthen entrepreneurial skills in young people.
- Design of a marketing plan to be implemented according to the intervention zones.
- Accompany the follow-up process of young beneficiaries engaging in self-employment.
- Soliciting and analyzing price quotes for the purchase of materials and tools for young people identified in the establishment or strengthening of a business.
- Other duties as assigned.

Assignment Narrative:

The SALT/YAMENer will be seconded to Mennonite Social Action Commission (CASM) Honduras, an NGO rooted in the Anabaptist-Mennonite tradition of peace, justice, non-violence, and solidarity. CASM works to strengthen social institutions and organizations at the local and regional levels so that the communities represented by these entities participate fully in their own development. The organization believes that all families have the right to social acceptance and integration, access to and use of resources and opportunities for growth, and greater capacity for self-management and legal recourse. They work with the hope of a future when vulnerable populations can have a greater voice and participation in the social sectors of life, economics, politics, culture, and spirituality to achieve greater holistic well-being and a better life.

CASM has a program focused on caring for recently deported young migrants between the ages of 12 and 32, providing holistic accompaniment and activities for the purpose of social reintegration into Honduran society. Through this program, youth receive vocational training and technical skills, opportunities and connections for job and school reinsertion, psychological support, and material assistance in small business entrepreneurship. To carry out this work, CASM has a multidisciplinary team with a positive and collaborative attitude who work in a friendly environment.

The SALT/YAMENer will report to the MCC Nicaragua & Honduras Connecting Peoples Coordinator and his/her CASM supervisor. The regular schedule of this position is Monday through Friday from

8:00am to 5:00pm. There will be times when the work in reception centers requires overtime and due to the modality of some follow-up activities with the youth, the SALT/YAMENER will be asked to work some weekends. This will be compensated on working days of the following week or the time required.

To learn more about CASM, please see: <https://casm.hn/>

Location Description:

Honduras is the second largest country in Central America with an area of 112,492 square kilometers and a population of over 8 million inhabitants. The country shares borders with Nicaragua, El Salvador, and Guatemala.

Honduras is a mountainous country with many microclimates. Temperatures and humidity levels are high on the Atlantic coast and around San Pedro Sula. The Pacific coast is hot but arid. The climate is moderate in the capital, Tegucigalpa, due to its altitude of 975 meters. There are two seasons in Honduras: the rainy season (winter), which lasts from May through November or December, and the dry season (summer), which lasts from January through April.

The SALT/YAMENER would be based in San Pedro Sula, the industrial capital and second largest city in Honduras. San Pedro offers several modern conveniences, including quality medical care, various school options, cultural events, international restaurants, museums, parks, and imported goods. Affluent neighborhoods and commercial centers contrast sharply with marginalized communities and limited infrastructure. Insecurity/violence, heavy traffic, and air pollution are increasingly problematic.

San Pedro Sula and Tegucigalpa are transportation hubs for the region and offer a variety of bus options.

The SALT/YAMENER will interact mainly with the MCC Honduras & Nicaragua team. MCC representatives for Honduras and Nicaragua, along with most of the MCC team, are based in Managua, Nicaragua, a 12-hour bus ride from San Pedro Sula. MCC maintains a small regional headquarters in San Pedro Sula where the Area Director MCCs for Central America and Haiti are located.

Challenges:

- COVID-19 remains unpredictable both at home, and around the world. MCC strongly recommends vaccination against COVID-19. Safe and effective vaccines against COVID-19 are a vital part of prevention, by reducing individual risk of disease and risk of transmission to others. Vaccination is particularly important for those who are interacting closely with members of the community, those staying with host families, who are traveling, who live in contexts with limited healthcare resources, or who are at higher risk of serious disease. Proof of vaccination may be required in individual cases to fulfill job expectations, for example if it is required for travel by an airline, a government requirement to enter a country, required by a local partner organization, etc.
- Because San Pedro Sula has a reputation of high levels of crime and gang activity, MCC workers must abide by the advice and guidance of local partners and churches in determining safety and travel precautions and be vigilant to avoid potentially volatile situations. Transportation can be hard to find at night so staying out late is not usually an

option. As in most large cities, petty crime and theft require vigilance with respect to belongings and personal safety. MCC Honduras & Nicaragua takes security precautions according to the recommendations of our partner organizations and communities, taking very seriously what they recommend. The GSL participant needs to strictly follow MCC security protocols and needs to become accustomed to using their community and host family as their most important source of security, even when it might infringe on one's independence.

- In many Mennonite churches, there is an active youth group, and the Mennonite Church has been very welcoming to previous MCC workers. It may be a challenge for the participant to adjust to a different pace of worship and church life and to adapt to a conservative lifestyle (especially concerning issues like the use of alcohol and tobacco, sexual orientation, gender roles, dancing, etc.).
- It may be a challenge to balance active involvement with personal needs for rest and free time. The participant must be proactive to set healthy boundaries and practice good self-care skills.
- Internet can be in the home of the host family, but it is not guaranteed. The expectations of Internet use should be adjusted according to the context and the alternatives found (cybercafés). If you wish to connect to the Internet, cultural views of such privilege must be respected.
- Sporadic electricity outages as well as lack of internet and running water are potential challenges in host homes.
- The availability of adequate mental health resources is limited. Dengue, Chikungunya and Zika are health concerns in all of Honduras.
- The local church and area are not supportive of LGBTQ+ persons. Openly LGBTQ+ individuals may find it challenging to feel supported by the local community and church.
- Managing frustration when things don't turn out as expected can be hard. While we do our best to determine and outline job responsibilities with our local partners, assignments really come alive based on the passions, skills, and giftings of an individual. Responsibilities may change or be refined over time in communication with supervisors to meet the ongoing changes and needs within a local context. As such, the greatest characteristics a participant can bring to an assignment are adaptability, flexibility, patience, a willingness to get your hands dirty, and humility to complete even mundane tasks.
- For those who are very task oriented, it can be a challenge to recognize the importance of "being" instead of always "doing." The slow work of presence, building healthy relationships, and mutually transformative learning is an important part of the participant experience. We hope participants will come with a desire to walk alongside our local partners, rather than see the assignment solely as a way to "get things done."

Benefits:

For all SALT/YAMEN assignments, MCC provides:

- All basic needs related to assignment i.e., travel to and from assignment, food & household costs, housing, in-country transportation, etc.
- Modest monthly personal allowance
- Modest monthly worker care allowance
- Full medical coverage—no co-pay
- Educational loan reimbursement
- Vacation days
- Orientation and Re-entry Retreat costs

- MCC in-country meetings and retreat costs
- End-of-term benefits

For more information, see mcc.org/salt or mcc.org/yamen

NOTESE: El uso de términos masculinos (trabajador) sigue los convenios de la gramática, y no denota requerimiento de un hombre para este puesto. Este trabajo puede ser desempeñado por una persona de cualquier género.

CCM Oportunidad de servicio en SALT/YAMEN

CCM es un empleador con igualdad de oportunidades, comprometido con la equidad en el empleo. CCM valora la diversidad e invita a todos los candidatos calificados a postularse.

Título de puesto: SALT/YAMEN: Asistente en el componente de medios de vida – CASM

Contrato: 15 agosto 2023 a 13 julio 2024

Fecha de Inicio: 15 agosto 2022

Ubicación: San Pedro Sula, Honduras, C.A

Resumen:

El participante de SALT/YAMEN servirá junto con la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) para implementar un Programa de Apoyo a Migrantes Deportados que brinda capacitación vocacional y habilidades técnicas, oportunidades y conexiones para la reinserción laboral y escolar, apoyo psicológico y asistencia material en el emprendimiento de pequeñas empresas a la juventud.

Requisitos:

Se espera que todos los trabajadores de CCM muestren un compromiso con: una fe y un discipulado personal, activa en una iglesia y la construcción de paz y la no-violencia bíblica.

La invitación a un puesto de trabajo depende de la finalización exitosa de la verificación de antecedentes penales.

- Título Universitario de preferencia en áreas de Pedagogía, y Administración, que conlleven desarrollar o fortalecer capacidades, recursos necesarios que les permita a los usuarios del Programa generar ingresos y asegurar una fuente de sustento sostenible.
- Alto manejo del español
- Experiencia en trabajar con poblaciones jóvenes, y vulneradas.
- Capacidad de usar computadoras para hacer un rango de comunicaciones y medios digitales y para desempeñar tareas rutinarias incluyendo la introducción de datos y comunicaciones por correo electrónico.
- Compromiso con la justicia y el desarrollo sociales sostenible. Alto nivel de sensibilidad social y a temas del género con una actitud no discriminatoria.
- Capacidad de tomar iniciativa y asumir la responsabilidad para completar tareas con supervisión leve.

- Capacidad de trabajar en colaboración con otras personas en maneras que solicitan mayor participación.
- Capacidad de ser organizado(a) mientras adaptarse a contextos cambiantes con una actitud positiva.
- Capacidad de formar relaciones amigables requeridas para trabajar con personas al nivel comunitario.
- Capacidad y disposición para vivir en un entorno urbano y de clase baja y para usar transporte público para realizar tareas cotidianas.
- Fuertes habilidades de autocuidado y mecanismos de afrontamiento saludables.
- Capacidad y disposición para trabajar como parte de un equipo y para ser responsable y rendir cuentas a CCM Honduras y CASM.

Responsabilidades:

Funciones del Pedagogo/a:

- Organización de curricular de los talleres técnicos vocacionales que se imparten.
- Diseño y elaboración de manuales de capacitación para jóvenes migrantes en área de becas de estudio y autoempleo, Género como también medidas de bio-seguridad.
- Dar seguimiento al rendimiento escolar de los jóvenes becarios.
- Monitoreo y seguimiento de jóvenes que reciben cursos técnicos vocacionales.
- Elaboración de infografías sobre el proceso de atención y formación de los jóvenes.
- Coordinar espacios de capacitación para NN/A, jóvenes y padres de familia en temas enfocados al fortalecimiento de competencias personales.
- Elaboración de material didáctico, PPT para el desarrollo de capacitaciones programadas.
- Presentar planificación mensual e informe de actividades realizadas.
- Identificación de NNA, jóvenes que requieren orientación educativa
- Formación de formadores replica de talleres.
- Detección de necesidades de capacitación y formación de la población beneficiada
- Elaboración de instrumentos para medir nivel de impactos de los servicios brindados
- Apoyar en actividades complementarias del Programa Migrantes
- Otras funciones que le sean asignadas.

Funciones del Administrador:

- Detección de necesidades de capacitación y formación en los jóvenes emprendedores del Programa
- Diseñar plan de capacitación para fortalecimiento competencias empresariales en los jóvenes.
- Diseño de plan de mercadeo para implementar de acuerdo con las zonas de intervención
- Acompañar en el proceso de seguimiento de los jóvenes beneficiados en el área de autoempleo.
- Elaboración de cotizaciones y análisis de cotizaciones, para la compra de materiales y herramientas, para los jóvenes identificados en el establecimiento o fortalecimiento de un negocio.

- Otras funciones que le sean asignadas.

Descripción del puesto:

Este puesto fue hecho para apoyar a la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) Honduras, una ONG con raíz en la tradición anabaptista-menonita de la paz, justicia, no violencia, y la solidaridad. La CASM trabaja para fortalecer las instituciones y organizaciones sociales al nivel local y regional para que las comunidades representadas por estos entes participen plenamente en su propio desarrollo. La organización cree que todas familias tienen el derecho a la aceptación y la integración social, al acceso y el uso de los recursos y las oportunidades para el crecimiento, y a más capacidad para la autogestión y a recursos legales. Trabajan con la esperanza de un futuro cuando poblaciones vulneradas puedan tener mayor voz y participación en los sectores sociales de la vida, la economía, la política, la cultura, y la espiritualidad para alcanzar mayor bienestar holístico y una vida mejor.

El SALT/YAMENer apoyará la gestión administrativa del Programa de Apoyo a Migrantes Retornados que está enfocado en la atención de recién deportadxs entre las edades de 12 y 32, brindando acompañamiento holístico y actividades con propósito de la reinserción social a la sociedad hondureña. A través de este programa, lxs jóvenes reciben formación vocacional y habilidades técnicas, oportunidades y conexiones para la reinserción laboral y escolar, apoyo psicológico, y ayuda material en el emprendimiento de pequeños negocios. Para el desempeño de esta labor, la CASM cuenta con un equipo multidisciplinario con una actitud positiva y colaboradora quien trabaja en un ambiente amigable.

La o el SALT/YAMENer en el componente de medios de vida del programa de Apoyo a Migrantes, dará apoyo a la gestión administrativa del Programa de Apoyo a Migrantes Retornados y acompañará a lxs participantes con seguimiento y actividades de monitoreo (tales como talleres, proyectos de emprendimientos, reinserción laboral, y así) y otras tareas según sus habilidades y experiencia.

La SALT/YAMENer cuentas a lx Coordinadorx de Enlaces de CCM Honduras y a su supervisora de CASM. El horario del centro es del lunes a viernes de las 8:00am a las 5:00pm; habrá ocasiones en que el trabajo en centros de recibimiento exija horas extras. Así mismo por la modalidad del seguimiento de algunas actividades con los jóvenes, se solicitará que la o el asistente colabore en ciertos días de fin de semana, no obstante, esté será compensado en días hábiles de la semana siguiente o el tiempo que lo requiera.

Mayor información de CASM se puede encontrar en: <https://casm.hn/>

Descripción del contexto:

Honduras es el segundo país más grande en Centro América con un área de 112,492 kilómetros cuadrados y una población de más de 8 millones de habitantes. El país comparte fronteras con Nicaragua, El Salvador, y Guatemala.

Honduras es un país montañoso con muchos microclimas. Las temperaturas y niveles de humedad son altos en la costa Atlántica y alrededor de San Pedro Sula. La costa Pacífica es caliente pero árida. El clima es moderado en la capital, Tegucigalpa, por su altura de 975 metros. Hay dos estaciones en Honduras: la estación de lluvia (invierno), lo cual extiende desde mayo hasta noviembre o diciembre y la sequía (verano), lo cual dura desde enero hasta abril.

El/La trabajador/a estaría en San Pedro Sula, la capital industrial y la segunda ciudad más grande de Honduras. San Pedro ofrece varias conveniencias modernas, incluyendo asistencia médica de calidad, varias opciones escolares, eventos culturales, restaurantes internacionales, museos, parques, y bienes importados. Colonias ricas y centro comerciales contrastan fuertemente con las comunidades marginalizadas e infraestructura limitada. La inseguridad/violencia, bastante tráfico y la polución del aire son cada vez más problemáticas.

San Pedro Sula y Tegucigalpa son centros de transporte para la región y ofrecen una variedad de opciones de bus.

El SALT/YAMENer se relacionará principalmente con el equipo de MCC Honduras & Nicaragua. Los representantes de MCC para Honduras y Nicaragua, junto con la mayoría del equipo de MCC, tienen su sede en Managua, Nicaragua, a 12 horas en autobús desde San Pedro Sula. MCC mantiene una pequeña oficina central regional en San Pedro Sula donde se encuentran los CCM directores de Área para América Central y Haití.

Desafíos:

- COVID-19 sigue siendo impredecible tanto en casa como en todo el mundo. CCM recomienda encarecidamente la vacunación contra COVID-19. Las vacunas seguras y eficaces contra COVID-19 son una parte vital de la prevención, ya que reducen el riesgo individual de enfermedad y el riesgo de transmisión a otros. La vacunación es particularmente importante para quienes interactúan estrechamente con miembros de la comunidad, quienes se quedan con familias anfitrionas, quienes viajan, quienes viven en contextos con recursos de atención médica limitados o quienes tienen un mayor riesgo de enfermedad grave. Es posible que se requiera prueba de vacunación en casos individuales para cumplir con las expectativas laborales, por ejemplo, si es requerido para viajar por una aerolínea, un requisito del gobierno para ingresar a un país, requerido por una organización asociada local, etc.
- La ciudad de San Pedro Sula tiene una reputación de tener un índice alto de crimen y actividad de pandillas y maras, y la persona trabajadora debe seguir el consejo de organizaciones socias, comunidades e iglesias locales en evaluar las precauciones adecuadas para la seguridad y transporte. El transporte puede ser difícil y aún peligroso encontrar por la noche, así que quedarse afuera muy tarde casi nunca es una opción. Al igual que muchas ciudades grandes, los delitos menores y robos son comunes y cuidado de sus pertenencias y seguridad personal es necesaria. El CCM Nicaragua & Honduras toma precauciones según las recomendaciones de nuestras comunidades y nuestros asociados, siguiendo con mucha seriedad lo que recomienden. La persona trabajadora necesita acostumbrarse a utilizar la comunidad y la familia anfitriona como su fuente más importante de seguridad, a pesar de sentir una pérdida de independencia.
- Las iglesias evangélicas son en general carismáticas y conservadoras. En algunas iglesias hay un grupo de jóvenes y las iglesias han sido muy hospitalaria a las personas trabajadoras anteriores de CCM. Podría ser un desafío para la persona trabajadora adaptarse a un ritmo diferente de vida de la iglesia y al estilo de vida conservador (especialmente con relación a temas como uso de alcohol y tabaco, orientación sexual, roles de género entre otros).
- Internet puede estar en el hogar de la familia anfitriona, pero no está garantizado. Las expectativas de uso de Internet deberán ajustarse según el contexto y las alternativas encontradas (cibercafés). Si desea conectarse a Internet, se deben respetar las opiniones culturales de tal privilegio.

- Cortes esporádicos de energía eléctrica, así como la falta de internet y agua corriente, podrían ser desafíos potenciales en la casa anfitriona.
- Servicios de salud mental limitados. El dengue, chikunguña, y el zika son problemas de salud en todo Honduras.
- Puede ser un desafío equilibrar la participación con las necesidades personales de descanso y tiempo libre. El participante debe ser proactivo para establecer límites saludables y practicar buenas habilidades de cuidado personal.
- Servicios de salud mental limitados. El dengue, chikunguña, y el zika son problemas de salud en todo Honduras.
- Las percepciones de las personas LGBTQ+ son generalmente negativas, y más fuertemente en las comunidades cristianas. Un cristiano LGBTQ+ abiertamente enfrentaría desafíos significativos con la aceptación en este contexto.
- Manejar las frustraciones cuando las cosas no salen como se esperaba puede ser difícil. Aunque hacemos todo lo posible con las organizaciones asociadas en determinar las responsabilidades, la asignación de trabajo realmente cobra auge de las pasiones, habilidades y dones de la persona trabajadora. Por tal razón, las responsabilidades tal vez se cambien o se refinan por lo largo del plazo de servicio, en comunicación con los supervisores. Por eso las mejores características que un participante puede aportar a su asignación son la adaptabilidad, la flexibilidad, la paciencia, la voluntad de ensuciarse las manos, y la humildad para completar tareas, aunque sean "mundanas."
- Para las personas que tienen mayormente una orientación fuerte a completar tareas, suele ser un reto de "ser" en vez de siempre "hacer." La obra lenta de la presencia, de cultivar las buenas relaciones entre personas, y el aprendizaje mutuo es una parte importante de la experiencia del participante. Se espera que la persona participante vendrá con el deseo de trabajar en colaboración con nuestros socios locales y no sólo ver la asignación como trabajo de cumplir las tareas.

Beneficios:

Para todas las asignaciones de SALT / YAMEN, CCM proporciona:

- Suple todas las necesidades básicas relacionadas con la asignación, es decir, viajes hacia y desde la asignación, alimentos y costos del hogar, alojamiento, transporte dentro del país, etc.
- Una cantidad de dinero personal mensual (Pequeña)
- Cantidad de dinero mensual pequeña para el autocuidado del trabajador
- Cobertura médica completa, sin tener que aportar ningún pago
- Reembolso de préstamos educativos
- Días de vacaciones
- Costos de orientación y retiro de reingreso
- Costos de reuniones y retiros del CCM en el país
- Beneficios al final del período

Información y políticas del Programa de SALT pueden encontrarse en: mcc.org/salt

Información y políticas del Programa de YAMEN pueden encontrarse en: mcc.org/yamen